



BEM VINDOS AO
NOSSO TIME!

NOSSA HISTÓRIA

1989

Na cidade de Pederneiras, a Eletro Biguá iniciou suas atividades como uma loja de som automotivo e assistência técnica

Após alguns anos passou a se chamar Biguá Som.

Em pouco tempo alcançou destaque no mercado regional, obtendo grande sucesso no varejo.

1997

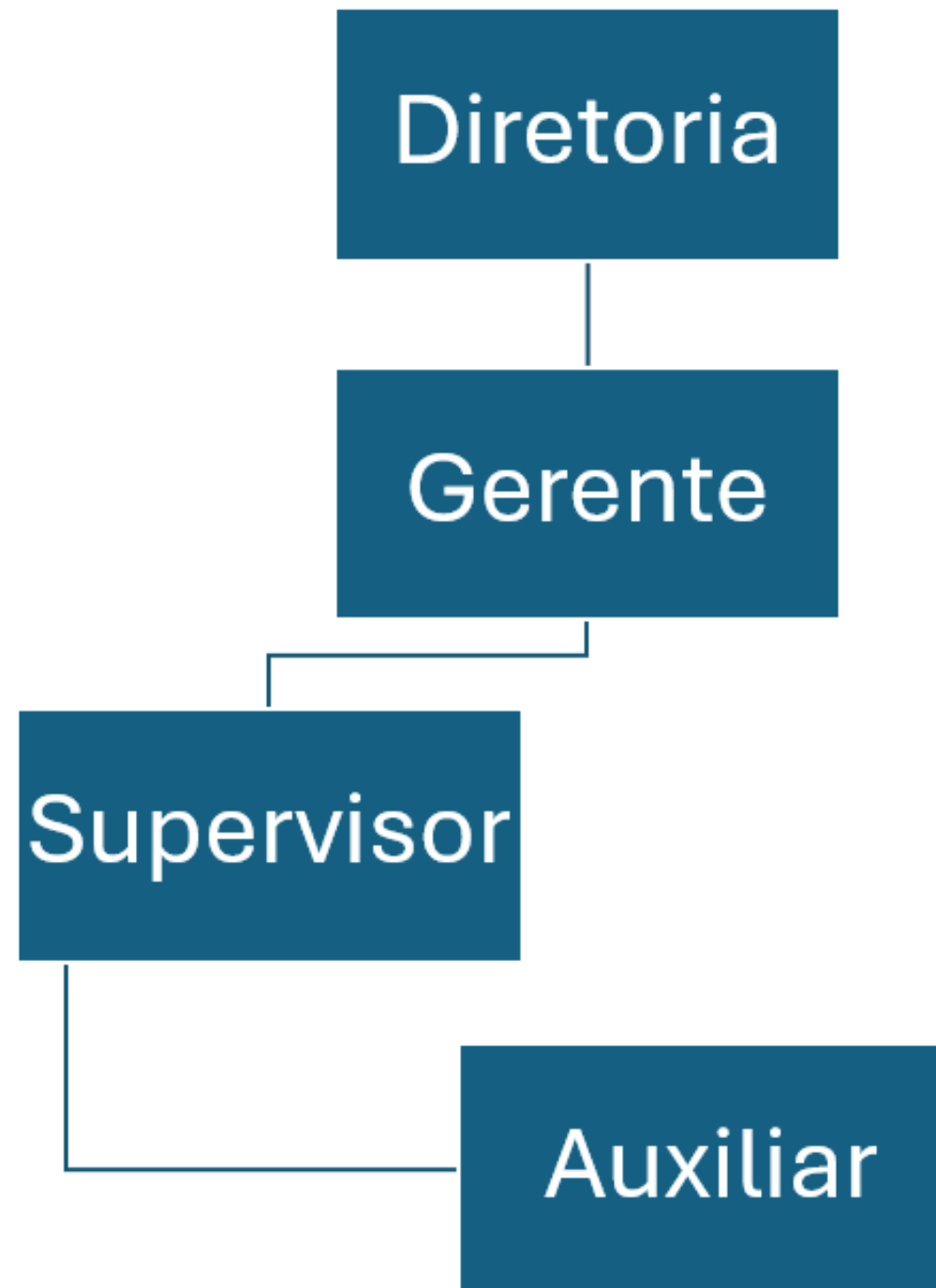
Na época seu fundador, entendendo as necessidades do mercado, trabalhou ainda mais para ter uma linha de produtos completa e com maiores quantidades em estoque para melhor atender seus clientes.

Com as boas negociações realizadas e com o grande estoque que formou a Distribuidora Biguá.

Hoje

Hoje, com os filhos na diretoria administrativa, a empresa se modernizou, ganhou inovação e uma nova dinâmica, sendo uma das maiores distribuidoras do estado de São Paulo, atendendo a nível nacional. Possui 6 filiais e um excelente portfólio de produtos.

ORGANOGRAMA



Nossas Marcas



RECURSOS HUMANOS

Apresentação de informações importantes e essenciais para boa adaptação na empresa



PERÍODO DE EXPERIÊNCIA

Seu contrato de trabalho tem validade inicial 30 dias, podendo ser renovado por mais 60 dias.

Nesse período você irá aprender sua função e será avaliado, assim como você estará avaliando a empresa também.

Será enviado próximo da data de encerramento um formulário para que possamos entender como está sendo sua experiência dentro da empresa. Pedimos honestidade para que possamos te auxiliar no que for necessário.

O contrato de experiência possui uma multa caso seja quebrado antes do período indicado. A multa vale para ambas as partes e é de 50% dos dias que faltam para o encerramento dele.

HORÁRIO DE TRABALHO

Para o administrativo e vendas o horário será de segunda à sexta das 08:00 às 18:00 com 1:12 de almoço, sendo necessário participar do revezamento de sábado para os plantões. Trabalhando no MÁXIMO 2 sábados por mês. Os sábados trabalhados entrarão como horas extras.

Para o setor de logística o horário será de segunda à sexta das 08:00 às 18:00 com 1:30 de almoço e aos sábados das 08:00 às 12:00.

É possível optar por revezar os sábados porém apenas após o período de experiência. Os sábados NÃO trabalhados serão debitados do banco de horas.

AUSÊNCIA E REGISTRO DE PONTO

Pausa para o café

É liberado até duas pausas de no máximo 10 minutos para tomar um café. Deve bater o ponto ao realizar a pausa e será descontado do banco de horas

Ausência ou atraso

Deverá ser avisado no whats 14-2109-7911 qualquer atraso que ultrapasse 10 minutos. Será limitada a entrada até às 09:00 quando avisado ao RH.

Atestados ou declarações

Todos os atestados e declarações devem ser enviados ao email rh@biguadistribuidora.com.br em até 5 dias corridos da ausência

Catraca

O acesso à empresa sempre deverá ser feito através da catraca. Sendo liberado acesso pela porta lateral apenas em dias de chuva.

Ponto eletrônico

Deve ser registrado o ponto diariamente quando chegar, antes do almoço, no retorno do almoço e ao ir embora. Também deverá ser registrado quando realizar a pausa para café.



DIAS DE PAGAMENTO

01

Adiantamento Salarial

O adiantamento salarial (40% do salário base) sempre cairá no dia 15 de cada mês.

02

Salário - Swile - VT

O salário, saldo do SWILE e vale transporte sempre cairão até o último dia útil do mês.

03

Férias

As férias serão pagas até 2 dias antes da data de saída.

04

Holerites

Os holerites são enviados em seu e-mail mensalmente

INFORMAÇÕES IMPORTANTES

CARTÃO SWILE

Atestado de mais de 4 horas ou dia inteiro, férias e faltas serão descontadas do cartão SWILE.

As férias serão descontadas de forma completa no mês de início.

UNIFORMES E EPI

É obrigatório o uso dos uniformes e EPIS durante o horário de trabalho.

ACIDENTE

Caso tenha se machucado dentro da empresa, durante o trajeto para a empresa ou o trajeto para a sua casa é obrigatório informar a empresa o mais rápido possível.

CELULAR

É expressamente proibido o uso de celular particular dentro da empresa. Ele deverá ser deixado na mesa do gerente ou no armário, sempre silenciado.

Benefícios

Todas as inclusões devem ser solicitadas pelo email rh@biguadistribuidora.com.br

01 SWILE*

Cartão de benefício flexível.
Parceiros: Totalpass (até 4 dependentes), NewValue e Vittude (40% em até 4 sessões no mês)

02 METLIFE*

Plano odontológico 100% pago pela empresa. Adição de dependentes será cobrado R\$ 14,19.

03 UNIMED

50% da mensalidade do colaborador é paga pela empresa. 25% de coparticipação será cobrado do colaborador. Internações não serão cobradas. Dependentes a mensalidade é paga 100% pelo colaborador

04 Seguro de vida em grupo*

05 Conta corrente ITAU sem tarifa

06 OPEN ENGLISH

Parceria com escola de inglês com descontos a partir de 60%. Válido para dependentes

06 FARMÁCIA DROGAL*

Descontos em medicamentos em qualquer farmácia da rede

(*) - Benefício com inclusão automática do colaborador

INFORMAÇÕES DIVERSAS

Disponibilizamos um refeitório em cada uma das filiais. Lá os colaboradores podem almoçar e descansar nos horários disponibilizado.

Disponibilizamos um armário por colaborador, onde devem ser armazenados todos os pertences pessoais.

Os exames periódicos são solicitados e pagos pela empresa, é obrigação do colaborador comparecer à clínica na data e horário indicado pelo RH

Na área do colaborador é possível verificar várias informações caso tenha dúvidas! Basta visitar nosso site <https://www.distribuidorabigua.com.br/> e utilizar a senha bigua2021

FÉRIAS

Durante o mês de outubro o gerente irá te apresentar os meses possíveis para que você marque suas férias. Você deverá apresentar a data para ele até o dia 15 de outubro.

Os períodos podem ser de 10+10+10, 15+15, 5+10+15 ou 10+20 ou 30 dias.

- É importante ressaltar que a data apresentada não necessariamente será a data concedida. A empresa irá elaborar o calendário para o melhor funcionamento dos setores. O calendário final será apresentado até dia 30 de novembro.

O calendário ficará disponível na área do colaborador e no MD COMUNE.



O QUE VOCÊ DEVE INFORMAR À EMPRESA

MUDANÇA DE
ESTADO CIVIL

MUDANÇA DE
TELEFONE,
ENDEREÇO E EMAIL

AUMENTO DA
FAMÍLIA

ALTERAÇÃO DO
NOME OU
DOCUMENTO

GRADUAÇÃO

AUSÊNCIA NA
EMPRESA

DATAS COMEMORATIVAS

- CARNAVAL: Sem expediente - verificar pagamento do sindicato.
- DIA DA MULHER: Entrega de mimo às mulheres da Biguá
- PÁSCOA: Entrega de uma caixa de bombons
- DIA DAS MÃES: Entrega de um mimo às mães da Biguá.
- FESTA JUNINA: Almoço junino no último sábado do mês de Junho.
- DIA DOS PAIS: Entrega de um mimo aos pais da Biguá.
- NATAL: Entrega de uma cesta de natal.
- CONFRATERNIZAÇÃO: Sempre no segundo sábado de Dezembro para comemorar o ano que tivemos!



Você tem mais alguma pergunta?